

Statele Membre au ajuns la un acord cu Parlamentul European cu privire la Directiva privind munca pe platformă

Confederația Europeană a Cooperativelor de Muncă Asociată, a Cooperativelor Sociale și a Întreprinderilor Sociale și Participative (CECOP) ne informează că Statele Membre UE au ajuns la un acord cu Parlamentul European cu privire la munca pe platformă, deblocând procesul legislativ și deschizând calea pentru adoptarea oficială a Directivei privind munca pe platformă.

În cadrul Comitetului Reprezentanților Permanenți ai Guvernelor Statelor Membre pe lângă Uniunea Europeană (COREPER I) din 11 martie, reprezentanții Statelor Membre ale UE au aprobat acordul provizoriu încheiat cu Parlamentul European pe 8 februarie cu privire la Directiva privind munca pe platformă. Majoritatea calificată necesară pentru ca acordul să fie votat a fost atinsă datorită sprijinului tuturor Statelor Membre UE, cu excepția Germaniei, care s-a abținut și a Franței, care s-a opus textului.

Această versiune a Directivei privind munca pe platformă, aprobată acum în cadrul negocierilor interinstituționale, este mai puțin ambițioasă decât cea propusă inițial de Comisia Europeană. Acest lucru se datorează în principal modificărilor aduse la stabilirea statutului de angajare al persoanelor care efectuează muncă pe platformă. Propunerea inițială a Comisiei Europene stabilește 5 criterii care, dacă sunt îndeplinite, ar declanșa prezumția de statut de angajare pentru lucrătorii platformei.

Acordul nou votat permite definirea acestor criterii în legislația națională, convențiile și practicile colective. Acest lucru va slăbi, fără îndoială, efectul directivei, permițând discrepante între statutul lucrătorilor platformei în funcție de Statul Membru UE. Cu toate acestea, acordul inversează răspunderea dovezii privind statutul de angajare înapoi către platforme și oferă linii directoare mai bune pentru a asigura protecția datelor lucrătorilor.

Cu toate acestea, acordul este un rezultat pozitiv pentru cooperativele implicate în activitatea de platformă, deoarece va elimina o oarecare ambiguitate și incertitudine juridică și, astfel, va contribui la condiții de concurență mai echitabile între platforme, în special pentru cele care oferă standarde sociale mai ridicate pentru lucrători, cum ar fi cooperativele. Directiva privind munca pe platformă este acum în faza finală, aprobarea oficială a textului urmând să fie programată în curând.

Reamintim că munca prin intermediul platformelor este o formă de ocupare a forței de muncă în care organizațiile sau persoanele fizice utilizează o platformă online pentru a accesa alte organizații sau persoane fizice, **în vederea soluționării problemelor specifice** sau pentru a furniza **servicii specifice în schimbul unei plăți**.

Economia platformelor digitale este în creștere rapidă. În timpul pandemiei de COVID-19, munca prin intermediul platformelor s-a dezvoltat rapid și a început să se generalizeze, parțial datorită creșterii livrărilor de mâncare și de produse alimentare. Ea a devenit un motor al inovării și al creșterii ocupării forței de muncă.

Deși dezvoltarea platformelor digitale a generat beneficii atât pentru întreprinderi, cât și pentru consumatori, ea a dus la apariția unei zone gri pentru mulți lucrători din punctul de vedere al statutului lor profesional. UE este primul legiuitor din lume care încearcă să propună norme specifice pentru platformele digitale de muncă.

Deal reached!

CECOP ●●●

