

În ultimii 3 ani, peste 400 de companii au fost recuperate de lucrătorii lor, prin transformarea în cooperative de muncă asociată

Ca și în multe alte țări din lume, în Spania a existat întotdeauna posibilitatea ca toți lucrătorii unei societăți comerciale confruntate cu amenințarea închiderii, indiferent de motiv, să preia unitatea de producție printr-o cooperativă de muncă asociată și astfel să mențină afacerea și locurile de muncă.

Cu toate acestea, de-a lungul timpului, unele obstacole au făcut procesul mai complex. Odată cu intrarea în vigoare a **reforme Legii falimentului** (septembrie 2022), salvarea societății comerciale prin transformarea ei în cooperativă este mult mai simplă, deoarece devine un „drept preferențial al lucrătorilor”.

Confederația Spaniolă a Cooperativelor de Muncă Asociată - COCETA a lucrat ani de zile pentru ca această reformă să fie, în cele din urmă, reglementată.

Astfel, lucrătorii unei societăți comerciale amenințate de insolvență pot alege să devină atât proprietari, cât și lucrători ai acesteia, ori de câte ori o transformă într-o cooperativă de muncă, alăturându-se celor [peste 400 de societăți comerciale care au făcut pasul către cooperativism în ultimii 3 ani](#) și evitând astfel pierderea a mii de locuri de muncă. Regiunile mediteraneene ale Spaniei și Andaluzia sunt lidere în ce privește numărul reconversiilor sau transformărilor companiilor aflate în criză sau fără succesiune recuperate de lucrătorii lor.

Președintele COCETA, Luis Miguel Jurado, a evaluat momentul astfel:

„Cooperativele de muncă asociată au fost, în sfârșit, recunoscute oficial în Legea falimentului ca soluție la problema companiilor aflate în criză. Lucrătorii au deja un drept de achiziție preferențial pentru a continua activitatea comercială în calitate de membri lucrători ai cooperativelor de muncă. Prin aceasta, vom evita, pe de o parte, pierderile de locuri de muncă; pe de altă parte, vom consolida cooperativismul și economia socială. Este important ca lucrătorii să știe că au această opțiune, că astăzi este mai ușor, și că le poate aduce mari satisfacții nu doar pe termen scurt, păstrându-și locurile de muncă, ci și pe termen mediu și lung pentru că vor găsi în principiile și valorile cooperatiste o filozofie economică și de viață mai stabilă, mai puțin dependentă de suișurile și coborâșurile pieței, democratică și participativă, durabilă, mai egalitară și compatibilă cu viața personală și de familie. La COCETA lucrăm la modificarea Legii falimentului și, deși nu include toate pretențiile noastre, este cu siguranță pozitivă. Acum, toți agenții implicați trebuie să ne dubleze eforturile în sarcina pedagogică și să facă cunoscută alternativa redresării firmelor de către muncitori, a gestiunii colective în cooperative, în felul acesta cu siguranță se vor înmulți cazurile de reconversie în anii următori.”